

МІНІСТЕРСТВО СВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

СХВАЛЕНО

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Вченою радою Уманського НУС
(протокол № 5 від «3» травня 2018р.)

Ректор Уманського НУС


О.О. Непочатенко



«03» травня 2018р.

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ УМАНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ
ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ**

Умань - 2018

1. Загальні положення

1.1. Це положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Уманського національного університету садівництва за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (далі – Положення) розроблено згідно з статтею 61 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017р. № 2145-УІІ, постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р.

1.2. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.4. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.5. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань і доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу та показників його діяльності.

1.6. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників Уманського НУС, крім тих, які працюють за сумісництвом.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства;
- виконання правил внутрішнього розпорядку, відсутність зауважень з боку керівника;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня;

- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм, сприяння розвитку здібностей студентів, результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;

- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу кафедри і навчального закладу в цілому;

- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності університету;

- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, працелюбства, додержання педагогічної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, узгодженому з профспілковим комітетом університету та виплачується до закінчення календарного року. Наказ видається на підставі службової записки керівників структурних підрозділів, узгодженої з головним бухгалтером, начальником відділу кадрів, деканом факультету.

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється в межах фонду заробітної плати і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) передбачених кошторисом університету.

3.3 Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи і проводиться бухгалтерською службою у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений колективним договором Уманського НУС.

3.4. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

3.5. Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.6. Щорічна грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам університету, які пропрацювали не повний календарний рік, але не менше 9 місяців і звільнилися з роботи з поважних причин: у зв'язку з призовом до Збройних Сил України, виходом на пенсію (за віком, по інвалідності) народженням дитини, вступом до вищого навчального закладу, навчанням в аспірантурі, докторантурі, переходом на виборну посаду, направленням у

закордонне відрядження, у разі повернення на роботу в навчальний заклад у зв'язку з закінченням служби в лавах Збройних сил України.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, повністю позбавляються грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням;
- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше 9 місяців на педагогічній посаді.

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково.

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується Вченою радою Університету.

5.2. Відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора Університету.

5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету