

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Схвалено Вченою радою
Уманського НУС
(протокол № 3 від 02 грудня 2021 року)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Т.в.о. ректора Уманського НУС
Іван МОСТОВ'ЯК
02 грудня 2021 року

Введено в дію наказом т.в.о. ректора
від 02.12.2021 № 01-16/37/од

ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ УМАНСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА
КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ПОСАДУ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ
ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ОСВІТИ

1.1. Порядок проведення наглядовою радою Уманського національного університету садівництва конкурсного відбору на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти розроблено відповідно до Типового положення про конкурсний відбір на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти (наказ МОН №251 від 23.02.2021 року).

1.2. У разі якщо жоден з кандидатів під час рейтингового голосування не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, наглядова рада у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти.

1.3. Після отримання інформації щодо необхідності проведення конкурсного відбору наглядова рада збирається на засідання та визначає дату конкурсного відбору, особливості його проведення (місце, час, форма тощо).

1.4. При проведенні конкурсного відбору кандидатів на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти використовується 100-бальна система оцінювання. Сталими критеріями для 100-бальної системи оцінювання є:

- 1) результати рейтингового голосування;
- 2) запропоновані кандидатами проєкти стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти;
- 3) рівень кваліфікації кандидата;
- 4) академічна репутація кандидата;
- 5) професійний та управлінський досвід кандидата;
- 6) знання кандидатами законодавства у сфері фахової передвищої освіти.

1.5. Кандидату, який набрав найбільшу кількість голосів при рейтинговому голосуванні, нараховується 50 балів, іншим кандидатам - пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів, при цьому 0 балів відповідає 0 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні. За інші критерії конкурсного відбору може бути нараховано до 50 балів:

1.5.1. За проєкт стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти претендент максимум може отримати 10 балів.

1.5.2. За рівень кваліфікації кандидата претендент може отримати максимум 10 балів (наявність лише базової освіти (ОКР спеціаліст чи ОР магістр) – 2 бали; додатково наявність наукового ступеня кандидата наук або ОР PhD – 4 бали; додатково наявність вченого звання доцент – 6 балів; додатково наявність наукового ступеня доктора наук – 8 балів; додатково наявність вченого звання професор – 10 балів).

1.5.3. За академічну репутацію кандидат може отримати максимум 10 балів (членство кандидата в галузевих академіях наук України (член-кореспондент або академік) – 5 балів; членство кандидата в НААН України (член-кореспондент або академік) – 10 балів).

1.5.4. За професійний та управлінський досвід кандидат може отримати максимум 10 балів, яке є сумою балів за:

а) стаж роботи на посадах педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників до 10 років – 2 бали; стаж роботи на посадах педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників більше 10 років – 5 балів.

б) наявність досвіду роботи на посадах керівників підрозділів коледжу – 2 бали; наявність досвіду роботи на посадах директора коледжу або його заступників – 5 балів.

1.5.5. За знання кандидатами законодавства у сфері фахової передвищої освіти кандидат може отримати максимум 10 балів. Оцінка буде проводитися у формі іспиту з використанням тестових завдань на комп'ютері. Тестових завдань буде 50. За кожен правильну відповідь кандидат отримує 0,2 бали. Перелік тестових завдань розробляється проректором з науково-педагогічної роботи. Тестові завдання розробляються виключно на основі законодавчих та нормативних актів, які регулюють сферу передвищої фахової освіти.

прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	результати рейтингового голосування (до 50 балів)	запропоновані проекти стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти (до 10 балів)	рівень кваліфікації (до 10 балів)	академічна репутація (до 10 балів)	професійний та управлінський досвід (до 10 балів)	знання ними законодавства у сфері фахової передвищої освіти (до 10 балів)
--	---	--	-----------------------------------	------------------------------------	---	---

1.6. За результатами проведення конкурсного відбору наглядова рада приймає одне з двох можливих рішень:

1) визначає переможця конкурсного відбору та пропонує ректору Університету укласти з ним контракт;

2) пропонує ректору Університету оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся (у разі неможливості визначення переможця).

1.7. Голова наглядової ради (або особа, яка його заміщує) підписує відповідний лист (про прийняте рішення) та протягом двох робочих днів направляє його ректору Університету. Разом з листом наглядова рада передає копію рішення про результати конкурсного відбору (протокол засідання наглядової ради та у разі необхідності - інші документи).

1.8. Університет після отримання листа та відповідних документів від наглядової ради має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся або визнати переможця конкурсного відбору на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти та укласти з ним контракт, після проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки.

1.9. Документація, пов'язана з проведенням конкурсного відбору, зберігається у закладі фахової передвищої освіти протягом п'яти років.